MARKET UPDATE

EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL DE RECURSOS HUMANOS EN 2019

ROBERT WALTERS

> EN 2019 EL CONTEXTO ECONÓMICO DE CONTENCIÓN HA REPERCUTIDO EN LOS AVANCES SALARIALES, OBLIGANDO A MODERAR LAS EXPECTATIVAS DE LOS PROFESIONALES, JUGANDO UN PAPEL CLAVE LA INNOVACIÓN DE LAS COMPAÑÍAS EN LA FORMA DE RETRIBUIR A SUS EMPLEADOS, ENTENDIENDO LA COMPENSACIÓN COMO UN PAQUETE GLOBAL MÁS ALLÁ DE UN SUELDO FIJO Y VARIABLE.
>
> **Sylvain Namy, Director, HR Division**

HALLAZGOS CLAVE

SECTORES CON MAYOR VOLUMEN DE OFERTA DE EMPLEO EN 2019

- Servicios y tecnologías de la información
- Internet
- Software
- Consultoría de estrategia y operaciones
- Bienes inmobiliarios
- Marketing y publicidad

SECTORES CON MAYOR CRECIMIENTO DE LA OFERTA DE EMPLEO EN 2019

Apuestas y casinos	+14%
Internet	+13%
Energías renovables	+10%
Bienes inmobiliarios	+10%
Marketing y publicidad	+9%
Software	+9%

TENDENCIAS MIGRATORIAS EN 2019

Entrada y pérdida de talento

- Sevilla
- Málaga
- Bilbao

- Barcelona
- Madrid
- Palma de Mallorca

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN 2019

- Gestión de RRHH
- Formación y Desarrollo
- Gestión del talento
- Análisis de datos
- Nóminas

PERFILES MÁS BUSCADOS EN 2019

- Technical Talent Acquisition Specialist
- Training & Development Manager
- HR Director
- Payroll Manager
- Labour Relations Manager

MARKET UPDATE 2019

EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL DE RECURSOS HUMANOS EN 2019

CONTEXTO

2019 ha sido un año de consolidación por parte de las compañías en un contexto de desaceleración global. En el área de recursos humanos esta situación se ha dejado ver en el tipo de perfil buscado. Se ha producido un cambio de tendencia, volviendo a ganar peso los profesionales de relaciones laborales, administración de personal, compensación y beneficios, y por último los perfiles de dirección de RRHH con amplia experiencia en las áreas previamente mencionadas.

SECTORES CON MAYOR VOLUMEN Y POTENCIAL DE CRECIMIENTO DE EMPLEO

En 2019, los sectores con mayor número de vacantes de RRHH han sido los de servicios y tecnologías de la información, internet, software, consultoría de estrategia y operaciones, bienes inmobiliarios, marketing y publicidad, retail, e-learning y automoción.

Por otro lado, los sectores con mayor crecimiento de la oferta de empleo han sido los de apuestas y casinos, internet, energías renovables, bienes inmobiliarios, marketing y publicidad, software, servicios y tecnologías de la información, seguros y automatización industrial.

PERFILES Y COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS

Las compañías han requerido directivos y expertos de recursos humanos con grandes conocimientos hard, pero con una aproximación soft en su gestión, aspecto clave para retener y desarrollar el mejor talento dentro de las organizaciones en la actualidad.

Las posiciones de Technical Talent Acquisition Specialist, Training & Development Manager, HR Director, Payroll Manager, y Labour Relations Manager son las que han presentado una mayor oferta de empleo durante este año.

Por otro lado, las competencias más solicitadas por las organizaciones han sido las de gestión de RRHH, formación y desarrollo, gestión del talento, análisis de datos y nóminas.

REMUNERACIÓN

En 2019 el contexto económico de contención ha repercutido en los avances salariales, obligando a moderar las expectativas de los profesionales, jugando un papel clave la innovación de las compañías en la forma de retribuir a sus empleados, entendiendo la compensación como un paquete global más allá de un sueldo fijo y variable. Las subidas salariales han oscilado entre un 2 y 6%.

RETENCIÓN DEL TALENTO

Para retener a los especialistas de recursos humanos, las empresas han ofrecido mejoras en sus políticas de conciliación de la vida laboral y familiar, y de compensación y beneficios, así como han promovido una cultura organizacional innovadora, desafiante y emprendedora.

TENDENCIAS MIGRATORIAS

Durante el año 2019, las ciudades que han perdido más profesionales de RRHH han sido Barcelona, Madrid y Palma de Mallorca. Por el contrario, las tres ciudades con mayor recepción de talento especializado en recursos humanos han sido Sevilla, Málaga y Bilbao.

DIVERSIDAD DE GÉNERO

El mercado de empleo de recursos humanos ha estado conformado por un 62% de mujeres y un 38% de hombres en 2019.

NIVEL DE FORMACIÓN

El 56% de los profesionales de recursos humanos cuenta con un máster, descendiendo a un 46% en el caso de los profesionales recién titulados.

SOBRE ROBERT WALTERS

QUIÉNES SOMOS

Robert Walters es la consultora líder en búsqueda y selección especializada de mandos intermedios y directivos a nivel global. Nuestras oficinas de Madrid, Barcelona y Valencia, buscan y seleccionan profesionales para contrataciones permanentes e interim management, estando especializadas en las áreas de banca y seguros, contabilidad y finanzas, tax&legal, RRHH, ingeniería (industria y supply chain, energía, inmobiliario, construcción e infraestructuras), IT & Digital, marketing y ventas, pharma, healthcare y biotech. Fundado en 1985, el Grupo está presente en 31 países y cotiza en la Bolsa de Londres.

CONTACTO

MADRID
Paseo de Recoletos 7-9
6ª planta
28004 Madrid
91 309 7988

BARCELONA
Passeig de Gràcia 55-57
3ª planta
08007 Barcelona
93 639 7977

VALENCIA
Avenida de Aragon 30
8ª planta
46021 Valencia
96 046 8646

contacto@robertwalters.com

SÍGUENOS EN LAS RRSS

robert-walters

robertwalterslife

robertwaltersplc

#PowerOfPurpose

@robertwalterplc

www.robertwalters.es